PROVINCE OF PRINCE EDWARD ISLAND

Women's Division

PROVINCE DE L'ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

ANNUAL REPORT
1987

TO HIS HONOUR

THE HONOURABLE LLOYD MacPHAIL
Lieutenant Governor of the Province of Prince Edward Island

May It Please Your Honour:

We have the honour to submit herewith the Report of the Women's Division of the Department of Labour for the period ended December 31, 1987.

We have the honour to be, Sir,

Your obedient Servants,

Premier Joseph A. Ghiz
Minister Responsible for the Status of Women, and

Wayne D. Cheverie, Q.C.
Minister of Labour

TO PREMIER JOSEPH A. GHIZ
MINISTER RESPONSIBLE FOR THE STATUS OF WOMEN, AND
HONOURABLE WAYNE D. CHEVERIE, Q.C.
MINISTER OF LABOUR
Charlottetown, P.E.I.

Dear Ministers:

I have the honour to submit herewith the Report of the Women's Division of the Prince Edward Island Department of Labour for the period ended December 31, 1987.

Respectfully submitted,

HEATHER ORFORD
Director

December 31, 1987

Premier Joseph A. Ghiz
Minister Responsible for the Status of Women and
The Honourable Wayne D. Cheverie, Q.C.
Minister of Labour
P.O.Box 2000
Charlottetown, P.E.I.

Dear Ministers:

I am pleased to submit the second Annual Report of the Women's Division which was established within the Department of Labour on April 1, 1986.

My appointment as Director of the Division became effective July 6, 1987. The following is a summary of the activities the Women's Division has been involved with in co-operation with other government departments, agencies or community groups or has carried out on its own.

In the fall of 1987, the Honourable Wayne D. Cheverie, Minister of Labour, struck a six-member committee to receive public input into the Structure and Mandate of the Women's Division. The Committee held its first meeting on January 20, 1987. From January 29 to Februaly 11, 1987, the Minister Responsible for the Status of Women, Premier Joseph A. Ghiz, published notices in all Island newspapers inviting the public to participate in the development of a structure and mandate for the Women's Division. Seventeen organizations responded. In April, 1987, public hearings were held in Charlottetown, and thirteen organizations chose to bolster their written presentations with appearances before the Committee. Robert Crockett, Deputy Minister of Labour and Chair of the Committee, submitted the findings of the Committee to Cabinet. On December 10, 1987 the Report of the Committee Established to Receive Public Input into the Structure and Mandate of the Women's Division, Department of Labour was approved as recommended.

During the public hearings to establish a Structure and Mandate for the Women's Division, it was recommended that the Women's Division establish an advisory committee composed of representatives of government departments. On July 21, 1987 the Advisory Committee to the Women's Division was struck with the Director of the Women's Division as Chairperson. The objectives of the Advisory Committee are (1) to assist the Women's Division in the review of policies and programs that impact on women; (2) to assist in the co-ordination of policy and program initiatives benefiting women within the

/2

Provincial Government; (3) to promote networking among women within government; (4) to develop an information system within government on women's issues and (5) to provide a forum for creative approaches to deal with issues that impact on women. Presently the Committee has a complement of fifteen members representing the twelve departments and meets monthly. Every effort will be made in the new year to find members from departments not presently represented.

In an effort to promote awareness of women's issues within government, the Women's Division developed a six-part series called the Learning for Lunch Lecture Series. The topics chosen were Women's Hidden Legal History, Positive Impact of Language, The 52 Per Cent Minority, Role of the Women's Movement, Pay Equity and Helping Yourself by Helping Others. Four presentations have been given with the remaining two to be presented in January, 1988.

The Director of the Women's Division gave presentations on a variety of issues to women's groups and organizations during the first six months of her tenure. An address on The Value of Volunteerism was presented in West Prince at a gathering co-sponsored by Women's Institute and Women's Network. A series of Pay Equity workshops was given to the Progressive Conservative Women's Association at their annual convention; the P.E.I. School of Nursing and a Canada Employment and Immigration Re-Entry Program for Women. Two presentations were given on Pensions to the East Prince Women's Information Centre and to a course in Gerontology at the University of Prince Edward Island. The Director also spoke at the Greater Charlottetown Area Chamber of Commerce Women's Committee luncheon on the role of the Women's Division.

The Women's Division had a bilingual logo designed for its publications. Every effort will be made to have our publications available in both Canadian official languages. The Women's Division also wishes to acknowledge the assistance of Odette Arsenault of the Department of Industry for providing us with translation services.

In October, 1987, the Women's Division co-ordinated a workshop entitled The Pitfalls to Avoid in the Implementation of Pay Equity. Suzanne Silk Klein, Senior Policy Analyst, Ontario Ministry of Labour, gave a presentation to representatives of the Civil Service Commission, Treasury Board, Association of Hospital Administrators, Association of School Board Trustees, Unions, Members of the Legislative Standing Committee on Pay Equity, Summerside

/3

Chamber of Commerce and women's organizations. Ms. Silk Klein's presentation included a comparison of Ontario's and Prince Edward Island's Pay Equity legislation, problems to be avoided based on Ontraio's experience and suggestions for a co-operative approach to problem solving during the implementation of Pay Equity. Similar workshops are planned for 1988 with representatives of Manitoba's Pay Equity Bureau and Civil Service Commission.

In co-operation with the Early Childhood Development Co-ordinator and the Family Life Co-ordinator, Department of Health and Social Services; the Early Childhood Association of P.E.I., the Women's Division co-sponsored the Rhymes They Are A-Changing Contest. The purpose of the contest was to heighten the awareness of early childhood educators, parents, care givers and children to the changing roles of men and women in today's society and to have fun creating new rhymes or adapting traditional ones that presented positive images of boys and girls. The Committee received over three hundred entries in both English and French. Prizes will be awarded early in the new year.

The Director of the Women's Division accompanied Premier Ghiz to the Ministers Responsible for the Status of Women meeting held in Ottawa in October, 1987. It is the responsibility of the Director to prepare briefing materials for these meetings, and this is carried out in co-operation with other provincial government departments and agencies.

The Director represents the Province on two national working committees composed of Federal/provincial/territorial representatives. These committees are the Women's Committee of the Canadian Association of Administrators of Labour Legislation and Senior Status of Women Officials. The latter group prepared the background paper Work and Family Responsibilities for the Annual conference of First Ministers held in Toronto, November 26 and 27.

In early November, a Planing Assistant was hired by the Women's Division. The Planning Assistant is required to do research, evaluation, data collection and writing on issues that impact on women.

At the present time, the Planning Assistant is developing a series of fact sheets to heighten awareness of the status of Prince Edward Island women. Some of the areas identified will be education, career choices, employment equity, health care and family lifestyles.

With a Structure and Mandate now in place, many new initiatives can now be developed. Our staff complement will increase with the formation of the new Pay Equity Bureau to come under the purview of the Women's Division. A formalized working relationship will be established with Policy Board early in 1988 to ensure equity of impact on males and females with new policy development. 1988 will prove to be an exciting year for the Women's Division.

I wish to acknowledge the support I have received from both Ministers in breaking new ground for the women of Prince Edward Island. To the Deputy Minister of Labour and the Assistant Deputy Minister who have answered a thousand questions on "how the paper flows" and "what will fly" within government, many thanks. Next year please expect to answer two thousand questions.

Respectfully submitted,

Heather Orford
Director

Le Lieutenant-gouverneur de
l'Ile-du-Prince-Edouard
l'HONORABLE LLOYD MACPHAIL

Monsieur le Lieutenant-gouverneur:

Nous avons l'honneur de vous présenter le rapport de la Direction des femmes du ministère de la Main d'oeuvre pour l'exercice se terminant le 31 décembre 1987.

Veuillez agréer, Monsieur le Lieutenant-gouverneur, l'assurance de nos sentiments les meilleurs.

Le Premier ministre provincial,
Joseph A. Ghiz - ministre
responsable pour la condition féminine

et

Wayne D. Cheverie, c.r.
Ministre de la Main d'oeuvre

Premier ministre Joseph A. Ghiz
Ministre responsable pour la condition
féminine et
l'Honorable Wayne D. Cheverie, c.r.
Ministre de la Main d'oeuvre
Cnarlottetown, I.-P.-E.

Messieurs les Ministres:

J'ai l'honneur de vous présenter le rapport de la Direction des femmes du ministère de la Main d'oeuvre de l'Ile-du-Prince-Edouard pour l'exercice se terminant le 31 décembre 1987.

Veuillez agréer, Messieurs les Ministres, l'assurance de mes sentiments les meilleurs.

La directrice,

HEATHER ORFORD

Le 31 decembre 1987

Le Premier ministre Joseph A. Ghiz
Ministre responsable de la condition feminine et
l'Honorable Wayne D. Cheverie, c.r.
Ministre de la Main d'oeuvre
C.P. 2000
Charlottetown, I.-P.-E.
C1A 7N8

Messieurs les Ministres,

Je suis heureuse de vous présenter le deuxième Rapport annuel de la Direction des femmes qui a été mise sur pied au ministère de la Main d'oeuvre le 1 avril 1986.

Ma nomination en tant que directrice de la Direction des femmes est entrée en vigueur le 6 juillet 1987. Les paragraphes qui suivent décrivent les activités dans lesquelles la Division des femmes a participé en collaboration avec d'autres groupes communautaires, organismes ou ministères gouvernementaux ou encore qu'elle a organisées elle-même.

A l'automne de 1987, l'Honorable Wayne D. Cheverie, ministre de la Main d'oeuvre, a mis sur pied un comité constitué de six membres pour recevoir les opinions du grand public en ce qui concerne la structure et le mandat de la Division des femmes. Le comité a tenu sa première réunion le 20 janvier 1987. Du 29 janvier au 11 février 1987, le ministre responsable de la condition féminine, le Premier ministre, Joseph A. Ghiz, a publié des annonces dans tous les journaux de l'Ile invitant le grand public à participer à l'élaboration d'une structure et d'un mandat pour la Direction des femmes. En tout, dix-sept organisations ont répondu. En avril 1987, des réunions publiques ont eu lieu à Charlottetown et treize organisations ont choisi de renforcer leur présentation écrite en se présentant devant le public. M. Robert Crockett, sous-ministre du ministère de la Main d'oeuvre et président du comité a présenté les conclusions du comité au Cabinet. Le 10 décembre 1987, le rapport du comité mis sur pied pour recevoir les opinions du public en ce qui concerne la structure et le mandat de la Direction des femmes du ministère de la Main d'oeuvre a été approuvé tel que recommandé.

Au cours des réunions publiques pour la mise sur pied d'une structure et d'un mandat pour la Direction des femmes, il a été recommandé que la Direction des femmes établisse un comité consultatif composé de représentants de ministères gouvernementaux. Le 21 juillet 1987, le comité consultatif de la Direction des femmes a été mis sur pied, la présidente étant la directrice de la Direction des femmes. Les objectifs du comité consultatif sont: (1) d'aider à la Direction des femmes à évaluer les politiques et les programmes qui ont un effet sur les femmes (2) d'aider à coordonner les initiatives de programmes et de politiques dont les

femmes peuvent profiter au sein du gouvernement provincial (3) de promouvoir un réseau de femmes dans le gouvernement (4) de créer un système d'information sur les questions féminines au gouvernement (5) d'organiser un forum pour des approches innovatrices qui aideront à faire face aux situations qui touchent les femmes. A présent, le comité qui se réunit mensuellement a un complément de 15 membres, représentant douze ministères. Au début de la nouvelle année, on essayera de nommer des membres de ministères qui ne sont pas encore représentés.

Afin de promouvoir la sensibilité aux situations qui touchent les femmes à l'intérieur du gouvernement, la Direction des femmes a organisé une série de six rencontres intitulée "Learning for Lunch Lecture Series". Les sujets de discussions étaient: "Women's Hidden Legal History", "Positive Impact of Language", "The 52 per cent Minority", "Role of Women's Movement", "Pay Equity" and "Helping Yourself by Helping Others". Quatre présentations ont déjà eu lieu; les deux dernières auront lieu en janvier 1988.

La directrice de la Direction des femmes a donné des présentations sur une variété de sujets à des groupes et à des organisations de femmes pendant ses six premiers mois en fonction. Un discours sur la valeur du bénévolat a été présenté à Prince Ouest à une réunion organisée par les Dames de l'Institut et la "Women's Network". Une série d'ateliers sur l'Egalite des Salaires a été offerte à l'Association des femmes Progressistes Conservateurs à leur congrès annuel; à l'Ecole des infirmières de l'I.-P.-E. et au Programme de réintégration des femmes d'Emploi et Immigration Canada. Deux présentations ont été données au Centre d'information pour femmes de Prince Est et à un groupe d'étudiants en gérontologie à l'Université de l'Ile-du-Prince-Edouard. La directrice a aussi adressé le comité des femmes de la Chambre de commerce de Charlottetown sur le rôle de la Direction des femmes.

La Direction des femmes a maintenant un logo bilingue pour placer sur toutes ses publications. Nous ferons notre possible pour fournir des publications dans les deux langues officielles du Canada. La Direction des femmes voudrait souligner la contribution de Odette Arsenault du ministère de l'Industrie en ce qui concerne la traduction de leurs documents.

En octobre 1987, la Direction des femmes a organisé un atelier intitulé "The Pitfalls to Avoid in the Implementation of Pay Equity". Suzanne Silk Klein, analyste en chef des politiques du ministère de la Main d'oeuvre a donné une présentation aux représentants de la Commission de la fonction publique, au Conseil du Trésor, à l'Association des Administrateurs d'hôpital, à l'Association des Administrateurs des conseils scolaires, aux syndicats, aux membres du Comité législatif permanent sur l'Egalité des salaires, à la Chambre de Commerce de Summerside et à diverses organisations de femmes.

La présentation de Mad. Silk Klein comprenait la comparaison des lois d'égalité des salaires de l'Ontario et de l'Ile-du-Prince-Edouard, les problèmes à éviter selon l'expérience de l'Ontario et des suggestions pour une approche coopérative pour résoudre les problèmes pendant la mise en place de l'Egalité des salaires. Des ateliers semblables sont prévues pour 1988 avec des représentants du Bureau de l'Egalité des salaires du Manitoba et de la Commission de la Fonction publique.

En collaboration avec les coordonnateurs du développement préscolaire et de la vie familiale du ministère de la Santé et des Services sociaux, l'Association pour les enfants préscolaires de l'I.-P.-E., la Direction des femmes organise le concours de rhymes. Le but du concours est de sensibiliser davantage les éducateurs, les parents, les guardiens et les enfants préscolaires aux rôles changeants des hommes et des femmes dans la société d'aujourd'hui et d'avoir du plaisir en créant de nouvelles rhymes ou en adaptant des comptines traditionnelles qui donnent des images positives des garçons et des filles. Le Comité a reçu 300 entrées en français et en anglais. Les prix seront discernés au début 1988.

La directrice de la Direction des femmes a accompagné le Premier ministre Ghiz à la réunion des ministres responsables de la condition féminine tenue à Ottawa en octobre 1987. Il incombe à la directrice de préparer le matériel pour ces réunions et ce en collaboration avec les ministères et les organismes du gouvernement provincial.

La directrice représente la province sur deux comités d'étude nationaux composés de représentants fédéraux/provinciaux/territoriaux soit le comité des femmes de l'Association canadienne des administrateurs de législation de travail et les cadres féminins. Ce dernier groupe a rédigé le rapport intitulé "Les responsabilités du travail et de la famille" pour le congrès des Premiers ministres tenu à Toronto les 26 et 27 novembre.

Au début novembre, la Direction des femmes a embauché un assistant à la planification qui fera de la recherche, de l'évaluation des données et qui écrira sur les questions qui touchent les femmes.

A présent, l'assistant à la planification est en train de développer une série de tableaux de statistiques pour sensibiliser davantage les gens à la condition feminine à l'Ile-du-Prince-Edouard. Certains domaines identifiés seront l'éducation, le choix de carrières, l'égalité d'emploi, les soins de la santé et les modes de vie familiaux.